

JAARVERSLAG 2019
vereniging **DIT KONINGSKIND**



Inleiding

Dit Koningskind is een landelijke vereniging, opgericht in 1973. Dit Koningskind ondersteunt christenen bij moeiten van het leven met een lichamelijke, verstandelijke, zintuiglijke of sociale beperking. We verbinden mensen met elkaar, waarbij het niet uitmaakt of iemand al dan niet leeft met een (chronische) ziekte of beperking. We geloven dat ieder mens nodig is in Gods gezin. We faciliteren lotgenotencontact, organiseren gespreksgroepen en bieden individuele ondersteuning. Daarnaast verzorgen we toerusting en voorlichting aan kerkgemeenschappen en kerkelijk werkers.

Dit verslag is een beknopte beschrijving van de activiteiten in 2019. Tevens kunt u iets lezen over een aantal interne processen waar we het afgelopen jaar druk mee zijn geweest en is een overzicht van organisatiezaken en financiën opgenomen.

In dit verslag wordt met name het werk van de professionals die in dienst zijn bij Dit Koningskind belicht. Tegelijk laten we het (vaak niet zichtbare) werk van vele vrijwilligers niet onbenoemd. Juist hun inzet maakt merkbaar verschil! Daarom: vrijwilligers, hartelijk dank voor jullie onmisbare inzet!

We kijken terug op een gezegend jaar. God was erbij; in alles. We bidden Hem om een blijvende zegen over ons werk en onze levens.

Activiteiten

Inleiding

Dit Koningskind ondersteunt christenen bij moeiten van het leven met beperkingen door diverse ondersteunende activiteiten te organiseren. Dit geldt zowel voor mensen met een beperking als voor de mensen om hen heen; verwanten, kerkelijk werkers, vrijwilligers, enzovoort.

Lotgenotencontact

Lotgenotencontact is een belangrijk onderdeel van onze ondersteuning. We brengen mensen in vergelijkbare situaties op diverse manieren met elkaar in contact omdat steeds weer blijkt hoeveel dat voor veel mensen betekent. Ze voelen zich gesteund en gemotiveerd om zelf stappen te zetten door de herkenning en erkenning die ze bij elkaar vinden.

Lotgenotencontact via gespreksgroepen en cursussen

In 2019 werden 13 gespreksgroepen gehouden waar in totaal 94 mensen aan deelnamen. De gespreksgroepen waren voor: Partners ASS, Echtparen ASS, volwassenen met ASS, Ouders van een kind met een verstandelijke beperking.

Ook werd een viertal cursussen gegeven over seksuele opvoeding in het kader van het in 2018 uitgebrachte materiaal 'Wonderlijk gemaakt speciaal'. Aan deze cursussen (twee bijeenkomsten) namen 19 ouders van kinderen met een beperking deel.

Lotgenotencontact via ontmoetingsdagen

In 2019 werden 23 'ontmoetingen' georganiseerd voor mensen die leven met een beperking of leven met een gezinslid met een beperking. In totaal konden we hiermee 260 mensen van dienst zijn. Er waren speciale dagen/avonden voor mensen met een licht verstandelijke handicap, ouders van kinderen met een sociale beperking, mannen met ASS, vrouwen met ASS, partners van mensen met ASS en ouders van dove kinderen.

Lotgenotencontact via contactgroepen

Via ontmoetingsdagen en gespreksgroepen is een aantal vaste groepen ontstaan die elkaar jaarlijks een paar keer treffen. Deze contactgroepen worden gefaciliteerd door consultants. Het betreft groepen voor ouders van kinderen met een verstandelijke beperking, ouders van kinderen met een meervoudig complexe handicap, vrouwen met ASS en partners van mensen met autisme.

Individuele dienstverlening

Dit Koningskind biedt cliënten de mogelijkheid voor een individueel traject van 4 à 5 gesprekken. Het doel van deze ondersteuning is om mensen 'op weg te helpen'; ze zelf sterker of weerbaarder te maken in hun leven met een beperking of met een verwant met een beperking. Cliënten kunnen op meerdere momenten in hun leven ook 'terugvallen' op deze ondersteuning. In 2019 startten we met 10 cliënten uit het vorige jaar, meldden zich 21 nieuwe cliënten en zijn 28 trajecten afgesloten. De vragen van cliënten hielden verband met: ASS/ sociale beperking (74%), een (licht-) verstandelijke beperking (20%) en overig (6%).

Juridische dienstverlening

Leden van de vereniging die juridische ondersteuning nodig hadden, konden we vanwege ons lidmaatschap van Leder(in) doorverwijzen naar 'Regelrecht', de juridische dienstverlening via Leder(in).

Stichting Vakanties Dit Koningskind

In 2019 heeft de Stichting Vakanties 41 vakanties voor mensen met een beperking georganiseerd. In totaal konden 370 mensen genieten van een begeleide vakantie. De begeleiding werd verzorgd door 286 vrijwilligers. Er waren 25 vakanties voor mensen met een verstandelijke beperking, 11 vakanties voor mensen met een licht verstandelijke beperking en 4 vakanties voor mensen met een lichamelijke beperking. Daarnaast organiseerden we een kindervakantie en een privé-vakantie.

In het voorjaar ontvingen we alle vrijwilligers op de informatieve jaarlijkse startdag. Hier ontmoetten de vakantieteams elkaar en startte de voorbereiding.

Lezingen, thema- en toerustingsavonden

Dit Koningskind heeft in 2019 13 voordrachten verzorgd, vaak in samenwerking met een ervaringsdeskundige. Hiermee hebben we een kleine 250 mensen iets kunnen vertellen over wat het betekent om te leven met een beperking en hen kunnen toerusten en motiveren om het leven met een beperking bespreekbaar te maken. De doelgroepen voor deze lezingen waren divers: kerkelijke gemeentes, ambtsdragers, ouders, contactpersonen uit kerkelijke gemeentes en andere geïnteresseerden. De volgende thema's kwamen onder andere aan de orde: 'Geloofsopvoeding', 'Wonen', 'Autisme', 'Handicaps in de kerkelijke gemeente' en 'Ambt en autisme'.

Ontdekzondag

Voor de jaarlijkse Ontdekzondag schreef ds. W. Blijdorp uit Brunssum een preek over Marcus 1:39-45. Uit het verhaal over de man die aan huidvraat lijdt, haalt hij vier lessen over leven met ziekte, stoornissen en beperkingen. In veel kerkelijke gemeenten werd de Ontdekzondag gevierd en werd gebruik gemaakt van deze preek en het door Dit Koningskind ontwikkelde kinder- en uitdeelmateriaal. Voor de Ontdekzondag werd ook een promotiefilmpje gemaakt.

Ondersteuning, toerusting en advies door regioconsulenten

De regioconsulenten waren steeds beschikbaar voor ondersteuning, toerusting en advies. Zij waren er voor mensen met een beperking en hun verwanten, vrijwilligers, afdelingsbestuurders, kerkelijk werkers, geloofsgemeenschappen enzovoort. Veel mensen worden geholpen naar aanleiding van een vraag die zij zelf stelden per mail, telefoon of persoonlijk.

Ledenmagazine Kleur, digitale nieuwsbrief, website, facebook en materialen

Leden ontvingen in 2019 drie maal het ledenmagazine Kleur. De digitale nieuwsbrief 'Rondom' voor vrijwilligers en betrokkenen werd drie maal uitgegeven. Beide media werden gevuld met voor de doelgroep interessante artikelen en wetenswaardigheden. Via de website en facebook werd met regelmaat gerapporteerd over actualiteiten. Het belang van facebook als communicatiemiddel voor Dit Koningskind is het afgelopen jaar opnieuw toegenomen. In 2019 is een nieuwe brochure gemaakt over de ondersteuning die Dit Koningskind kan bieden bij seksuele opvoeding. Ook verscheen een sociaal jaarverslag dat alle leden en veel

externe relaties ontvingen. Vanzelfsprekend werd er PR gemaakt voor de activiteiten van de consultants. Waar mogelijk werd deze 'op maat' vormgegeven.

Nieuwe website

In 2019 is een nieuwe corporate website ontwikkeld en gelanceerd: www.ditkoningskind.nl. De website maakt in woord en beeld zichtbaar waar Dit Koningskind voor staat en wat Dit Koningskind doet voor mensen met een beperking en mensen om hen heen. Hierbij ligt de nadruk op het belang van relaties en identiteit.

Media

Om bekendheid te geven aan onze activiteiten en organisatie werd ook gebruik gemaakt van advertenties in kranten en magazines en van free publicity via digitale nieuwsbrieven.

Ontwikkelingen in 2019

Proces verbreding lidmaatschap

Heel 2019 is gewerkt aan een juridisch traject om meer christenen de mogelijkheid te geven zich via lidmaatschap aan Dit Koningskind te verbinden. Al jaren is buiten de GKv ook veel belangstelling voor onze dienstverlening en helpen wij elke christen die zich met een hulpvraag omtrent het leven met een beperking bij ons meldt. Conform de statuten uit de tijd van de oprichting konden echter alleen GKv-leden lid worden van onze vereniging. Het bestuur heeft alle leden over dit proces lopende het jaar uitgebreid geïnformeerd over de motivatie en de voortgang van dit proces. De ledenvergadering heeft op twee belangrijke momenten van dit proces haar instemming gegeven en is op 31 december 2019 de verbreding van lidmaatschap bij de notaris een feit geworden. Vanaf 1 januari 2020 is het lidmaatschap van Dit Koningskind daardoor toegankelijk voor iedereen die de grondslag van onze vereniging onderschrijft. Het bestuur hoopt dat deze wijziging de vereniging nieuw elan geeft om daarmee zoveel mogelijk christenen blijven ondersteunen die te maken hebben met de moeiten van beperkingen.

Afdelingsverbanden

In het verleden kende de officiële organisatiestructuur van Dit Koningskind onder andere regionale afdelingen. Veel van deze afdelingen zijn in de loop der jaren opgeheven omdat mensen de meerwaarde voor een lokaal verband niet meer zagen en omdat men zich realiseerde dat de verantwoordelijkheid van onderlinge zorg (ook voor mensen met een beperking) in de plaatselijke kerkelijke gemeentes ligt en niet bij een verenigingsafdeling. Sinds een statutenwijziging in 2019 zijn deze afdelingsverbanden dan ook geen onderdeel meer van de officiële verenigingsstructuur. De toen nog goed functionerende afdelingen krijgen onder de noemer van 'ledengroep' waar gewenst uiteraard nog dezelfde ondersteuning vanuit de organisatie. Toch zien we dat van de in 2016 nog functionerende afdelingen er nu nog maar een paar actief zijn: 9. Daarnaast bestaan nog 4 slapende afdelingen. In 2019 heeft 1 afdeling zich opgeheven. In de praktijk zien we diverse initiatieven ontstaan in kerkelijke gemeentes rondom zorg voor kwetsbare mensen.

Beleidskoers vanaf 2018

In 2015 is een beleidskoers geformuleerd. Jaarlijks evalueren we of de koers nog leidend kan zijn voor het werkplan van het jaar daarop. Waar in 2019 deze lijnen nog aangescherpt werden (in de organisatie van onze dienstverlening zien we onze identiteit niet langer als aparte pijler maar als basis voor alle onderdelen van de dienstverlening), wijzigen we voor 2020 niets. Hierbij realiseren we ons wel dat we in 2019 hard gewerkt hebben om de paragraaf over de wenselijkheid van een verbreding van lidmaatschap te realiseren per 1 januari 2020. In de loop van 2020 zullen we onze kijk op ons werkterrein dan ook zeker herformuleren.

Organisatie en financiën

Financiën

Er is een resultaat geboekt van - € 80.162. Dit is € 86.918 lager dan het begrote tekort van € 167.080. Het bestuur had voor 2019 bewust een tekort begroot om te investeren in een aantal zaken. Dit is een verantwoorde keuze geweest gezien het positieve vermogen. De belangrijkste redenen dat het negatieve resultaat lager is dan de begroting 2019 zijn: er is een hogere bijdrage vanuit de kerken en ontvangen giften, maar lagere inkomsten uit legaten. Daarnaast waren de uitgaven voor de loonkomsten lager dan begroot.

Ledenstand

Per 31 december 2019 telt de vereniging 10.047 leden en 1.718 donateurs.

Professionalisering Stichting Vakanties

In 2019 is veel gedaan om de processen rondom de vakanties te professionaliseren. Allereerst kregen we toestemming van het ministerie om gratis formele Verklaringen Omtrent Gedrag aan te vragen voor de vakantievrijwilligers. Uiteraard hebben we deze formele documenten ingezet. De eerder gebruikte VOG-documenten, opgesteld door Platform VG, worden nu enkel nog ingezet ingeval een vrijwilliger op het laatste moment aansluit en er geen tijd meer is om de formele procedure af te ronden voordat de vakantie start. Maar tegelijk met het invullen van de 'Platform-VG-versie' wordt de formele VOG wel aangevraagd.

Daarnaast zijn we in 2019 gaan werken met een vrijwilligerscontract waarin taken, verantwoordelijkheden en rechten van de vrijwilligers zijn vastgelegd. Op deze manier kunnen we veel beter de kwaliteit van verzorging en privacy voor onze vakantie deelnemers garanderen. Met nieuwe vrijwilligers gaan we alleen nog een samenwerking aan als dit contract is ondertekend. In dit contract wordt ook verwezen naar de Gedragscode en de Klachtenregeling. Deze documenten zijn vernieuwd. Én er wordt verwezen naar de vernieuwde 'Handreiking Vrijwilligers' en brochure 'Wat te doen in geval van nood'. Deze beide documenten worden jaarlijks uitgereikt aan alle vrijwilligers.

De nieuw gelanceerde website (zie eerder in dit verslag) bevat ook een mooie module voor de vakanties. Het uitgeven van een vakantiegids is nu niet meer nodig waardoor een aanzienlijke en structurele kostenbesparing is gerealiseerd die helpt om de vakantieprijs op een acceptabel niveau te houden.

Vakantievrienden

Om de prijzen van de vakanties acceptabel te houden voor de doelgroep, is in 2018 gestart met het werven van extra inkomsten via donateurs: Vakantievrienden. Oud-vrijwilligers van de vakanties werden gevraagd om de vakanties te blijven ondersteunen. Nu niet meer met hun inzet maar met financiële middelen. In 2018 is besloten dat niet jaarlijks maar om het jaar een belactie gedaan wordt om nieuwe 'vakantievrienden' te werven. Dit om kosten en opbrengsten beter met elkaar in evenwicht te brengen.

Nu we werken met vrijwilligerscontracten wordt het ook makkelijker om de samenwerking met vrijwilligers af te sluiten. Nadat duidelijk is dat een vrijwilliger niet meer meegaat met de vakanties, wordt het contract ontbonden. Dit is een mooi moment om de vrijwilliger te vragen om ons financieel te gaan steunen. Vanaf 2020 is het daarom niet meer nodig om een belactie door een extern bureau te laten uitvoeren om een vakantievriend te werven. Dit

wordt direct meegenomen in het proces van de contractontbinding en het bedanken van de vrijwilliger voor gedane arbeid.

Relatie Administratie

In 2019 is opnieuw hard gewerkt aan dataverrijking binnen het relatie management systeem. Hierdoor kunnen we onze relaties steeds beter gericht uitnodigen voor en betrekken bij de activiteiten die we organiseren.

Omdat we merken dat het huidige systeem niet volledig voldoet aan al onze wensen en eisen, is in 2019 besloten om in 2020 een goed Pakket van Eisen op te gaan stellen zodat we in 2021 kunnen nadenken over aanschaf van een nieuw systeem. Dit voornemen is ook opgenomen in het jaarwerkplan voor 2020.

Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

Sinds mei 2018 is de AVG van toepassing. Om te zorgen dat we aan de voorwaarden hiervan blijven voldoen, zijn de archieven bijgewerkt.

Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)

In 2018 is een RI&E uitgevoerd door een extern bureau. Om de paar jaar laat Dit Koningskind dat doen om te checken of we voldoen aan de ARBOwet. Uit de inventarisatie kwam een aantal aandachtspunten naar voren. In de loop van 2019 is een aantal punten hiervan opgepakt. Een paar kleine puntjes zijn nog blijven liggen om uitgevoerd te worden in 2020.

Samenwerking

Dit Koningskind werkt graag samen met zusterorganisaties, kerkelijke organen, behartigers van verwante of dezelfde belangen en andere organisaties om in gezamenlijkheid meer te kunnen betekenen voor de achterban of meer aandacht te genereren voor een standpunt. Dit Koningskind is ook lid van Leder(in), de koepelorganisatie die de belangen van mensen met een beperking en chronische ziekte behartigt.

Bestuur

Het bestuur heeft in 2019 vier reguliere vergaderingen belegd. Over een aantal zaken is telefonische vergaderd en ook schriftelijk zijn diverse besluiten genomen. Daarnaast werden in het voor- en najaar ledenvergaderingen gehouden. In het voorjaar stonden jaarrekening en jaarverslag over 2018 geagendeerd. In het najaar werden het jaarwerkplan en de begroting voor 2020 besproken. In de najaarsvergadering trad mw. H. van Berkum- Admiraal af als bestuurslid. Dhr. D.E. de Ruiter nam haar functie als secretaris over. Het bestuur bestond op 31 december 2019 uit de volgende leden:

Dhr. J.P. Mostert (voorzitter)

Dhr. B. van Ieperen (penningmeester)

Dhr. D.E. de Ruiter (secretaris)

Team van medewerkers

In 2019 gingen vier medewerkers uit dienst. Twee van hen konden in 2019 vervangen worden door een nieuwe collega. De twee overige vacatures worden begin 2020 opgevuld. Ook startte begin 2019 een nieuwe collega bij de vakanties; deze vacature was eind 2018 ontstaan.

Hoewel het team van de consultants het hele jaar niet op sterkte was; is er hard gewerkt om aan alle ondersteuningsverzoeken tegemoet komen.

Professionalisering

In 2019 heeft één medewerker gebruik gemaakt van haar persoonlijk keuzebudget om een studie Contextueel Pastoraat te volgen. Verder volgde een medewerker een persoonlijk coachingstraject en werden diverse cursussen (gratis) afgenomen bij PGO-Support.